



Integritetspolicy vid rekrytering – information om hur vi hanterar dina personuppgifter

VI SKYDDAR DINA PERSONUPPGIFTER

Ditt förtroende för oss Hellbergs buss AB är viktigt. Vi vill att du ska känna dig trygg i vår behandling av dina personuppgifter.

Vi behandlar personuppgifter om dig eftersom du har sökt ett jobb hos oss. I den här integritetspolicyen vill vi informera dig om hur vi samlar in och behandlar dina personuppgifter. Vi vill också informera dig om vilka rättigheter du har i förhållande till vår behandling av dina personuppgifter.

VEM ANSVARAR FÖR BEHANDLINGEN OCH VEM KONTAKTAR JAG VID FRÅGOR?

Hellbergs buss AB, org.nr. 556495-7776, Frygiigatan 16 541 31 Skövde, www.hellbergsbuss.se, är ansvarigt för behandlingen av dina personuppgifter som beskrivs i denna integritetspolicy.

Om du har några frågor om vår behandling av dina personuppgifter eller om du vill utöva dina rättigheter (se nedan under rubriken *Dina rättigheter*) är du välkommen att kontakta oss på telefon 0500-423100 eller via e-post Info@hellbergsbuss.se.

VILKA PERSONUPPGIFTER BEHANDLAR VI OM DIG OCH VARFÖR?

I samband med att du söker arbete hos oss, antingen till oss direkt, via Arbetsförmedlingen eller via det rekryteringsbolag som har publicerat vår annons, tillhandahåller du viss information om dig själv i din ansökan. Sådan information är typiskt sett ditt namn och dina kontaktuppgifter såsom telefonnummer, hemadress och e-postadress. Vi behandlar även de uppgifter som framgår av ditt personliga brev och CV och däribland även ditt personnummer om du har angett det. Vi behandlar endast ditt personnummer när det är klart motiverat med hänsyn till ändamålet med behandlingen och när det är viktigt för oss att kunna göra en säker identifiering. Om du genomför ett personlighetstest under rekryteringsprocessen kommer vi även behandla resultatet från ett sådant test.

Söker du en förartjänst för skolskjuts, lämnar du även in ett utdrag från belastningsregistret till oss. Detsamma gäller om det av någon annan anledning är motiverat för oss att göra en bakgrundskontroll av dig. Du kan läsa mer om detta nedan under rubriken "Varför och med vilket lagligt stöd behandlar vi dina personuppgifter".

Om du går vidare i rekryteringsprocessen kommer vi att behandla sådana personuppgifter som framkommer vid intervjuer med dig eller genom dokument som du lämnar till oss för att komplettera din ansökan. Vi kommer även att behandla sådana uppgifter som vi har

Kommenterad [DELPHI1]: Innan integritetspolicyen används behöver fälten fyllas i. Använd tab för att spara.

Kommenterad [DELPHI2]: Innan integritetspolicyen används behöver fälten fyllas i.

Kommenterad [DELPHI3]: Ni berättade att ni ibland kontaktar personer som ni fått kännedom om via körskolan eller informationsmöten för att se om personen är intresserad av att arbeta hos er. Vi behöver veta lite mer om hur det går till för att vara säkra på att informationen i denna policy är korrekt. Vi kan diskutera mer vid ett avstämningsmöte.

Kommenterad [DELPHI4]: Behandlar ni personnummer? Annars ska ni ta bort det här.

Kommenterad [DELPHI5]: Ni nämnde att ni även tar in belastningsregisterutdrag för förare som ska köra färdtjänst och att det kan finnas krav i upphandling på detta. Vi behöver veta mer för att färdigställa informationen om bakgrundskontroller. Vi kan diskutera det närmare på ett avstämningsmöte.

inhämtat genom dina referenser, exempelvis information om dig som person, hur du sköter dina arbetsuppgifter och vilka kvalifikationer du har.

VARFÖR OCH MED VILKET LAGLIGT STÖD BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?

När du söker arbete hos oss behandlar vi dina personuppgifter för att kunna administrera din ansökan i syfte att tillsätta en tjänst hos oss. Den lagliga grunden för vår behandling av dina personuppgifter i detta sammanhang är att behandlingen är nödvändig för ändamål som rör våra berättigade intressen. I vissa situationer kan vi även komma att behandla dina personuppgifter för att fullgöra en rättslig förpliktelse eller efter att du har lämnat ditt samtycke till behandlingen. Mer information om laglig grund för vår behandling finner du nedan.

Behandling för att fullgöra en rättslig förpliktelse

Söker du arbete för att köra skolskjuts har vi en skyldighet enligt lag att kontrollera belastningsregister innan du eventuellt skulle erbjudas anställning eller på annat sätt tas emot i vår verksamhet. Kontroll av ett sådant utdrag ur belastningsregistret utgör en del av bedömningen om du är lämplig för att köra skolskjuts.

Behandling med stöd av vårt berättigade intresse

Vi behandlar dina personuppgifter när det är nödvändigt för ändamål som rör våra berättigade intressen. Våra berättigade intressen kommer endast utgöra en laglig grund för behandling av dina personuppgifter om dina intressen och grundläggande fri- och rättigheter inte väger tyngre än våra berättigade intressen. I följande fall har vi bedömt att våra berättigade intressen väger tyngre än dina intressen och grundläggande fri- och rättigheter:

- när du skickar in en **spontanansökan** till oss utan att söka en specifik utannonserad tjänst – dina personuppgifter kommer att behandlas för att vi ska kunna administrera din ansökan och matcha din profil till framtida tjänster hos oss;
- för att **administrera och behandla din ansökan** – dina personuppgifter kommer att behandlas för att vi ska kunna bedöma om du är lämplig för tjänsten;
- vid **bakgrundskontroller** av dig (såsom kontroll av belastningsregistret) – i fall då vi inte har en skyldighet enligt lag att göra sådan bakgrundskontroll kan vi ändå be om att få se ett utdrag ur ditt belastningsregister och dina personuppgifter behandlas då för att vi ska kunna bedöma om du är lämplig för en viss tjänst;
- och för att vi ska kunna **bevaka våra rättsliga intressen** vid en eventuell framtida tvist – i händelse av en rättslig diskriminerings tvist kommer vi behöva viss dokumentation för att kunna bevaka våra rättsliga intressen.

Om du vill veta mer om våra intresseavvägningar för ovan nämnda personuppgiftsbehandlingar är du välkommen att kontakta oss. Våra kontaktuppgifter finner du ovan under rubriken "Vem ansvarar för behandlingen och vem kontaktar jag vid frågor?".

Behandling efter att du lämnat ditt samtycke

Kommenterad [DELPHI6]: På mötet pratade vi om spontanansökningar och ni ville fundera över om ni skulle ha det över huvud taget. Vi har skrivit med det som förslag här men det kan vi ta bort om ni bestämmer er för att inte ta emot spontanansökningar framöver.

Kommenterad [DELPHI7]: Det är inte ett lagkrav att lagra uppgifter för detta ändamål. Det är ändå vanligt att företag vill lagra uppgifterna för att kunna försvara sig om något anspråk i anledning av en rekrytering skulle riktas mot företaget.

Vi kan komma att be om ditt samtycke för att vi ska kunna spara dina uppgifter för matchning mot framtida tjänster. De personuppgifter som vi kommer att behandla för att kunna matcha din profil mot framtida tjänster hos oss och för att kunna kontakta dig, är information från din ansökan och information som har tillhandahållits oss genom parter inblandade under rekryteringsprocessen.

VILKA HAR TILLGÅNG TILL DINA PERSONUPPGIFTER?

Dina personuppgifter behandlas främst av oss på Hellbergs buss AB. För att vi ska kunna administrera din ansökan kommer vi att dela dina personuppgifter med våra externa IT-leverantörer. I de fall vi är personuppgiftsansvariga för dina personuppgifter, behandlar våra IT-leverantörer dina personuppgifter på vårt uppdrag och för vår räkning (personuppgiftsbiträden). Vi har tecknat så kallade personuppgiftsbiträdesavtal med våra biträden, vilket bland annat innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. När vi överför personuppgifter görs detta endast då vi har en laglig grund för det i enlighet med gällande lagar och regler för dataskydd.

Om du vill ha mer information om hur vi delar dina personuppgifter är du välkommen att kontakta oss. För kontaktuppgifter se ovan under rubriken "Vem ansvarar för behandlingen och vem kontaktar jag vid frågor?".

ÖVERFÖRING UTANFÖR EU/EES

Vi överför inte dina personuppgifter utanför EU/EES.

HUR LÄNGE LAGRAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?

Behandling av personuppgifter vid spontanansökan

De personuppgifter som vi behandlar i syfte att administrera din spontanansökan lagras vi i 6 månader. Om du drar tillbaka din ansökan kommer vi radera dina personuppgifter och därmed upphöra med vår behandling.

Behandling av personuppgifter under pågående rekrytering

De personuppgifter som vi behandlar i syfte att administrera din ansökan till en specifik tjänst lagras vi generellt under hela rekryteringsprocessen. Om du drar tillbaka din ansökan under rekryteringsperioden kommer vi radera dina personuppgifter och därmed upphöra med vår behandling. Om du inte är intressant för den aktuella tjänsten kommer vi sluta behandla dina personuppgifter för det ändamålet, men kommer fortsätta att lagra dem för andra ändamål enligt vad vi beskriver här nedan (dels för eventuell framtida rekrytering och dels efter avslutad rekrytering).

Om vi gör en kontroll av ditt eventuella belastningsregister lagras vi inte några uppgifter från utdraget från belastningsregistret mer än en anteckning om att utdraget har visats upp.

Behandling av personuppgifter för framtida rekrytering

Kommenterad [DELPHI8]: Vi behöver veta mer om hur ni delar personuppgifter i samband med rekrytering för att kunna färdigställa denna text.

Kommenterad [DELPHI9]: Stämmer detta? Finns det något system som har sin server utanför EU/EES? Finns t.ex. de molntjänster som vissa använder för övervakning i bussarna utanför EU/EES?

Kommenterad [DELPHI10]: Det finns inte något klart svar på hur länge man får lagra en spontanansökan. Det kan variera beroende på vilken typ av bransch man arbetar i och vilken typ av tjänst det rör sig om. Omkring tre till sex månader bedömer vi är rimligt att lagra en spontanansökan. Vi kan diskutera detta mer vid ett avstämningsmöte.

Vill ni lagra spontanansökningar längre kan ni välja att hämta in samtycke från början.

Kommenterad [DELPHI11]: Har ni laglig skyldighet att lagra själva utdraget måste ni informera om det här.

Om du samtycker kommer vi fortsätta att behandla dina personuppgifter efter rekryteringsperioden är avslutad. Detta i syfte att kunna matcha din profil till en eventuell framtida tjänst hos oss. För detta ändamål kommer vi att behandla dina personuppgifter i 2 år. Om du återkallar hela eller delar av ditt samtycke till vår behandling av dina personuppgifter kommer vi upphöra med denna behandling.

Behandling av personuppgifter efter avslutad rekrytering

Vi kommer att behandla dina personuppgifter om det är nödvändigt för att vi ska kunna bevaka våra intressen vid en eventuellt framtida diskrimineringstvist. För detta ändamål lagrar vi dina personuppgifter i enlighet med gällande diskrimineringslag i två år och två månader efter att rekryteringsprocessen har avslutats. Vid händelse av en diskrimineringstvist med dig kommer vi att lagra dina personuppgifter tills tvisten är slutligt avgjord.

DINA RÄTTIGHETER

Du har vissa rättigheter när det gäller vår behandling av dina personuppgifter, se nedan. För att utöva dina rättigheter är du välkommen att kontakta oss. Våra kontaktuppgifter finner du ovan under rubriken "*Vem ansvarar för behandlingen och vem kontaktar jag vid frågor?*".

Rätt att inge klagomål

Du har rätt att lämna in klagomål över vår behandling av dina personuppgifter till en behörig tillsynsmyndighet vilket i Sverige är Datainspektionen.

Rätt att återkalla samtycke

Om du samtyckt till vår behandling av dina personuppgifter efter att rekryteringsprocessen är avslutad kan du när som helst återkalla hela eller del av ditt samtycke, med verkan från och med återkallelsen (ett återkallande har alltså inte retroaktiv verkan).

Rätt till tillgång till dina personuppgifter

Du har rätt att få en bekräftelse på om vi behandlar dina personuppgifter. Om vi behandlar dina personuppgifter har du även rätt att få information om hur vi behandlar desamma och att få en kopia av dina personuppgifter.

Rätt att invända mot behandling

Du har alltid möjlighet att invända mot vår behandling av dina personuppgifter när vi behandlar dina personuppgifter med stöd av en intresseavvägning. Läs mer om vad en intresseavvägning innebär ovan under rubriken "*Varför och med vilket lagligt stöd behandlar vi dina personuppgifter?*". I vissa fall kommer vi att fortsätta behandla dina personuppgifter även om du invänt mot behandlingen. Det handlar i sådana fall om när vi kan visa berättigade skäl för behandlingen som väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter eller om det sker för fastställande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk.

Rätt till rättelse

Kommenterad [DELPHI12]: Lite vägledning angående lagringstid:

Det finns inga avgöranden eller närmare vägledning som anger en konkret tid för hur länge ansökningarna får lagras när den anställda lämnat sitt samtycke. När den arbetssökande lämnat sitt samtycke är vår bedömning att det är motiverat att spara ansökningar under en tidsperiod på två år. Har ni inte behov av att spara uppgifterna så länge kan ni naturligtvis sätta en kortare tid.

Du har rätt att få eventuella felaktiga personuppgifter rättade och rätt att få ofullständiga personuppgifter kompletterade, exempelvis om du har bytt telefonnummer.

Rätt till radering (rätten att bli bortglömd) och begränsning av behandling

Du har under vissa förutsättningar rätt att begära att vi raderar dina personuppgifter, t.ex. när personuppgifterna inte längre är nödvändiga för de ändamål som de samlats in eller behandlas för och det inte finns någon annan rättslig grund för behandlingen.

Du har också rätt att begära att vi begränsar vår behandling av dina personuppgifter, t.ex. om du anser att personuppgifterna inte stämmer eller om behandlingen är olaglig och du inte vill att vi raderar personuppgifterna och istället vill att begränsar hur vi behandlar dina personuppgifter.

Rätt till dataportabilitet

Du har under vissa förutsättningar rätt att få ut dina personuppgifter i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format från oss. Du har under vissa förutsättningar även rätt att få dina personuppgifter överförda till ett annat företag när det är tekniskt möjligt ("dataportabilitet").

Rätten till dataportabilitet gäller för personuppgifter som du har lämnat till oss i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format om behandlingen grundar sig på ditt samtycke och behandlingen sker automatiserat.

Denna integritetspolicy fastställdes av Hellbergs buss AB den 13/1-20

Kommenterad [DELPHI13]: Innan integritetspolicy används behöver datum fyllas i.